

上海中医药大学 2015 年教代会工作报告

过去一年，学校党政领导班子以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，学习贯彻党的十八大、十八届三中和四中全会、习近平总书记系列重要讲话精神，巩固和拓展群众路线教育实践活动成果，按照为民、务实、清廉的要求，团结带领师生员工，坚持育人为本、坚持改革创新，全面促进学校内涵式发展。

在广大师生的共同努力下，2014 年我校各条线工作取得了较大成绩。下面向各位代表汇报 2014 年我校各项工作取得的进展情况：

（一）教育教学工作

本科教育依托“骨干教师教学激励计划”，进一步推动教育教学改革。开展本科生自主招生改革试点，完成 2017 年康复专业、中西医临床春季招生改革试点相关方案。完成“国家中医药管理局全国中医药教育质量监测中心”一期建设任务。教学成果登上新高度，“中医临床人才培养‘5+3’模式”和“教师发展中心的探索与实践”分获国家级教学成果特等奖、一等奖；入选国家精品视频公开课 1 门、国家资源共享课 3 门，4 本优秀教材获得“国家级规划教材”称号。康复治疗学、护理学专业成为上海市首批应用型本科专业改革试点，每年新增专业建设经费超过 700 万。

配合教学改革进程，教学体制机制创新取得新成果。基础医学院、针推学院、护理学院等进一步尝试打破教研室壁垒，通过学院与附属医院的“院院合作”等形式，新组建跨学科教学团队 8 个。同时，依托“2011 协同创新中心”，推进人才培养机制改革探索，生物医学工程等新专业在产教融合和国际化发展方面取得新进展。

研究生教育获批护理和翻译硕士专业学位授权点，立项研究生课程建设项目 28 项，建设 8 门硕士专业学位的专业课网络课程，连续第四年在国务院学位办博士论文质量抽查中获全票通过。

加强留学生教育课程与教材、师资队伍建设，做好留学生教育管理。积极改革留学生招生及培养途径，留学生学历生规模稳步提升，尤其是海外研究生招生数较上一年度增加一倍以上。留学生满意度保持较高水平，长期留学生总体评价满意率 96.87%，短期留学生总体评价满意率 99.25%。

截至 2014 年 12 月底，我校全日制在校生 7572 人，其中博士生 456 人、硕士生 1472 人，本科生 4004 人，专科生 450 人，留学生 1190 人。继续教育稳定扩大学历教育规模，扩展职后继续教育种类和规模。

（二）学科建设

学科建设以建设国际一流、国内领先学科，争取学术制高点为目标，总结第三轮一级学科评估工作，启动学校一级学科建设规划（2015—2020）编制工作。

我校牵头组建的“上海中医健康服务协同创新中心”成为全国中医药高校唯一进入教育部 2011 协同创新中心认定答辩环节的项目，中心研发的“中医健康服务走进社区和家庭”系列产品在 2014 第 16 届中国国际工业博览会中受到广泛关注，展示了大数据时代的智能化中医健康服务新思路。

完善学科建设绩效跟踪评价体系，重点关注并引导国际同类学科横向比较的客观化指标，2014 年 7 月起我校入选代表全球学科前 1% 水平的 ESI（基本科学指标数据库）“临床医学”和“药理学与毒物学”学科排名，成为目前唯一入选 ESI 学科排名的中医药高校。

（三）科学研究与产学研工作

973、863、科技支撑计划以及重大新药创制等国家级重大项目取得好成绩，获国家 973 计划首席科学家项目 1 项、课题 2 项，863 计划项目 1 项，重大新药创制专项课题 3 项，科技支撑计划课题 2 项。获国家自然科学基金项目 111 项，中标数连续 4 年保持中医药高校第一。国家级重大项目共获资助总额 7400 多万元。获上海市科技进步奖一等奖等各级各类科技奖 41 项。发表 SCI 收录论文 467 篇，CSSCI 收录论文 18 篇。校本部申请专利 74 件，授权专利 27 件。继续深化科技三级管理模式。促进知识产权管理建设，成为首批“上海市专利管理试点单位”。

整合学校资源建设中药产学研合作中心，推动知识服务创新平台建设与“2011 协同创新中心”深度融合。组建“中药创新工程研究中心”，获批成为上海市教委“上海高校研究基地”。推进专业化技术转移和成果转化工作，深化以新产品研发与转让为核心的产学研联盟建设，提高学校服务社会能力。

（四）学生工作

聚焦立德树人根本任务，着力开展学生德育工作。构建学生德育工作体系，增强德育工作的系统性和实效性。加强辅导员队伍建设，重视提升辅导员德育工作理论水平和技能。1 名辅导员荣获“全国模范教师”称号，1 名辅导员荣获“全国高等中医药院校优秀辅导员”称号。

秉承服务育人为本理念，提升学生事务管理水平。“学生事务网络信息服务平台”于 9 月正式上线，大大提高了学生事务管理效率，促进了学生与学校、辅导员以及用人单位的信息交流。推进阳光招生工作。加强大学生职业生涯教育，提升就业质量。截至 12 月底，我

校 2014 届 1510 名毕业生总体就业率为 96.56%。

（五）人才队伍建设与人事管理

坚持“人才强校”战略，加强人才队伍建设，以高层次人才为重点，进一步完善人才工作机制，优化师资队伍结构，提升人才队伍整体素质。加强人才培养和引进的力度，制订“人才引进管理办法”，入选上海千人计划、海外名师、东方学者等人才计划项目 10 人，继续实施“三大工程”、“杏林学者和优秀团队建设计划”等培养项目，完善师资与学科人才的培养体系。改革探索“人才特区”，制定完善协同创新人才政策。扎实推进绩效工资改革，结合“骨干教师教学激励计划”等工作的实施，教职工收入待遇明显提高。

（六）对外交流与合作

我校与美国佐治亚瑞金斯大学合作举办的美国第一所、全球第四所中医孔子学院 2014 年 3 月 28 日正式开学，并从 2014 年秋季学期开始授课。

积极拓展高水平国际合作项目，先后实现与巴黎第五大学、加拿大不列颠哥伦比亚大学、德国美因茨大学等国际高水平大学的实质性合作，学校宽领域、高层次国际交流合作的格局正在逐步形成。

努力推进中医药国际化进程，积极争取 WHO 和 ISO 两大国际组织制定中医药国际标准的主导权和话语权。我校受国家中医药管理局委托成立了“传统医学国际疾病分类与研究服务评价中心”，整体落实和推进 WHO 的 ICD-11 项目工作。学校承担的国际标准化组织（ISO）中医药技术委员会（TC249）国际秘书处工作顺利开展，我校多个标准项目参与提案，《一次性无菌针灸针》成为国际标准化组织首个中医药国际标准。

鼓励专业技术人员赴海外参加学术交流等实质性对外交流活动，提高大学生海外访学人数，年内全校系统教师科研人员出国讲学、进修、参加国际学术会议 293 人次，占因公出访人次总数的 77.9%，共有 113 名学生出国访学游学。

2014 年 5 月我校成功举办了“第三届张江国际中医药论坛”。

（七）附属医院管理工作

组织对附属医院的医疗质量和医疗安全督查，制定大学对附属医院领导干部绩效考核方案，推动附属医院名中医传承工作。1 人荣获第九届“中国医师奖”。

我校大力推进与嘉定、闵行等区的区校共建，附属医院取得新发展，上海市中西医结合医院成为我校第 6 所附属医院。做好援外、援疆、援滇等医疗援助任务，获援摩医疗队优秀医疗队集体荣誉称号，3 人获摩洛哥卫生部杰出贡献奖。

关注毕业后教育，首次开展中医规培考试题库建设，率先出版《中医规培应知应会手册》；打造住院医师管理的“小中医”微信、微博品牌。组织第五批后备业务专家和优秀青年护理人才的选拔工作。

（八）现代大学制度建设试点工作

为切实解决学校改革发展中的问题，我校按照教育实践活动的要求，把统筹推进制度建设作为解决问题的治本之策，强化源头治理，部署开展了规章制度“立、改、废”工作，并被市教委列为“上海市实施现代大学制度建设首批试点高校”，着重在五方面开展现代大学制度建设试点工作：

完善党委领导下校长负责制。认真学习《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，深入研究和起草我校

的实施细则。

全面推进规章制度体系建设。通过开展规章制度“立、改、废”工作，共精简原有制度 481 项，并构建了由基本制度和专项制度两个层级、173 项制度组成的《规章制度体系（2014 版）》。

探索学校治理新机制。启动筹建由多元主体参与的学校教育发展基金会和董事会。推动“上海市中医药研究院”机构编制转归市教委工作并取得实质性进展。学校专家委员会积极发挥决策咨询、促进发展的作用，通过调研、咨询、论证等工作提升学校决策科学性。

健全学术管理体系。完成学校学术委员会换届改选和“学术委员会条例”修订工作。在新一届学术委员会中，校长不再担任学术委员会主任，委员中专任教授比例达到 66.7%，教授治学的地位和作用得到进一步强化。

落实学院办学主体地位。以骨干教师教学激励计划和年度预决算管理为切入点、以落实推进学院办学主体地位为目标启动新一轮校院两级管理综合改革，并在基础医学院和中药学院先行试点。

（九）和谐校园和校园环境建设

切实加强文明单位（和谐校园）创建工作。将社会主义核心价值观和中医药文化核心理念融入学校各项工作中，营造全员育人、全程育人的良好环境。通过社会媒体、校报、校园网、官方微信和微博，师德征文、队旗展示等宣传形式，立德树人，弘扬先进。组织采写和报道一线师生员工和医护人员感人事迹。组织“名师名医志愿者讲师团”多次参加社会公益活动，传播中医药文化，“东方讲坛·中医四季养生”系列讲座被评为 2014 年上海市优秀社科普及活动项目。全年媒体报道我校 500 余篇次。我校官方微信在《全国普通高校微信公号分

省排行榜》中名列前茅，并成功入选全国教育系统微信微博联盟单位。建立学校英文网，积极推进校园网建设。学校争创上海市文明单位“九连冠”，各部门、二级单位创建校级文明单位。

发挥学校工会和妇委会作用，维护职工权益。继续由学校出资购买“教师补充医疗保险”和“上海市总工会综合医疗保障计划”，教代会审议通过《救急济难基金实施办法》，为教职工生活建立兜底保障。组织开展教工文体活动和暑期休养、特殊工种职工短期疗休养，加强“教工小家”建设，增强教职工队伍凝聚力。

积极推动大学生开展创新创业和参与民主管理。我校获上海市大学生创新创业活动计划立项资助 180 项，继续位居上海高校第二名，并在全国和上海市大学生科创比赛中取得优异成绩（2 个项目在第九届全国大学生创业计划大赛中获得金奖，2 个项目在全国高等院校大学生课外科技作品竞赛获得金奖）。2014 年 4 月召开的学代会启动了“学生代表常任制”探索实践，推动学生参与学校民主管理。完善二级学院学生会机制，加强校园文化建设，为学生搭建展示才华的舞台，增进各学院、各专业和各年级之间的联系与互动。

加强财务和审计管理。做好 2014 年预算执行与历年结余资金清理工作，做好重大项目资金保障工作，营造安全、规范的财务环境。完成审计项目 121 项，提出审计意见和建议 71 条。

加快信息化建设。完成数字化校园信息网络的万兆网线路和 WIFI 改造。学生事务网络信息服务平台正式上线。建立数字图书馆。

加快基本建设。科技创新楼建设项目 12 月开工，完成零陵路校区科技综合楼 1-4 层使用权回购，张江科教生活园区实施实质性交接工作。投入 175 万元改善教师办公环境和学生就餐环境。完成节能监

管监测平台构建等工程。

各位代表，过去一年在全体教职员工的共同努力下，我校各项工作较好实现了既定目标，在此请允许我代表学校，向在各个岗位上奉献智慧和力量的每位职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！