

上海中医药大学 2016 年工作计划

2016 年，我校将以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的十八大和十八届四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚持党的教育方针和社会主义办学方向，认真落实市委、市政府和市教卫党委、市教委的工作部署，紧紧抓住上海大力实施创新驱动发展战略、加快建设具有全球影响力的科技创新中心和深化教育综合改革战略机遇，继续瞄准建设“世界一流的中医药大学”发展目标，全面深化综合改革，提升学校治理能力，完善学校治理体系，构建具有中国特色、上海特点、符合高等中医药教育发展规律和学校实际的现代大学制度，争取在转变大学发展方式、创新人才培养模式等方面取得明显进展，为全面建成小康社会、上海建设“四个中心”和全球科技创新中心提供人才支撑和知识贡献。下一步我校将重点推进以下工作：

一、完善治理结构，提升治理能力

进一步完善学校内部治理结构，健全以学校章程为核心的规章制度体系，创新管理理念和方式，激发发展活力，努力构建符合中国特色、上海特点和高等中医药教育发展规律的现代大学制度。

二、深化人才培养模式改革，着力培养创新型人才

坚持中医药精英教育和国际化发展之路，深化基于传承的创新人才培养模式改革，形成人文教育与专业培训有机联动、立德树人与职业成长紧密结合的教学体系和运行机制，创建适应中医药健康服务需

求的卓越中医药人才培育基地和高层次领军人才聚集高地。

三、加强科技创新体系建设，提升知识创新与知识服务能力

面向国家和区域经济发展任务，面向中医药事业发展和市民健康维护需求，面向上海建设有全球影响力科创中心主战略，做好顶层设计，强化制度建设，建立促进科技人才成长的学科发展规划和人才评价体系，改革科研管理体制，建设具有国际水平的中医药学前沿科学技术平台。

四、加强对外交流合作，提升学校影响力与竞争力

积极参与区域教育联动和中医药教育国际化是实现学校创建一流大学战略目标的关键举措，是学校在现有竞争格局中实现跨越发展的重要抓手。坚持“以我为主”的方针，深化参与建立合作、充满活力、开放联动的长三角区域教育协作发展机制，以国际化支撑学校人才培养、科学研究、师资队伍建设、行政管理与服务等各项工作，通过国际化促进学校快速发展。

五、改革人事制度，促进各类人才协调发展

贯彻落实“人才强校主战略”，创新人事制度，构建学科人才发展新体系，推进以教师分类发展为核心的人才分类考核评价机制，激发教师的创新活力，发挥各类人才的发展潜能，为建设世界一流中医药大学提供人力资源保障。

六、推进资产配置机制改革，提升保障水平

完善学校规划实施的资源配置和政策配套。根据规划目标任务组织制定科学的实施方案，落实规划实施完成必需的人员与资金投入等；

探索建立创新机制体制，进一步完善重点规划相关配套政策与措施。构建与完善学校房屋资产规范化管理制度和数字化管理平台，探索建立学校房屋资产有偿使用机制，提高资源配置的有效性和合理性，提升保障水平。

2016 年，既是学校“十三五”发展的开局之年，又是学校全面深化综合改革的关键之年，学校还将迎来建校 60 周年华诞，学校领导班子将发扬勇于担当、敢为人先的精神品格，带领全校师生员工，全面提升学校治理能力和水平，全面深化改革，转变大学发展方式，加快推进学校内涵式发展，为建成“世界一流的中医药大学”而持续努力！